



АДМИНИСТРАЦИЯ МР «ХУНЗАХСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
МКУ «Информационно-методический центр»

368260, РД, Хунзахский район. с. Хунзах ул.Алиханова 39, тел. 55-10-68 e-mail: oo-imc@mail.ru

«18» июнь 2021г.

Приказ № 33-В

**Об утверждении Положения о мониторинге эффективности деятельности
муниципальной методической службы**

В целях совершенствования муниципальной системы методической работы, в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом Рособнадзора и Минпросвещения России от 6 мая 2019 г. №590/219 «Об утверждении методологии и критериев оценки качества общего образования в общеобразовательных организациях на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы (Приложение).
2. МКУ «ИМЦ» обеспечить проведение мониторинга в соответствии с утвержденным Положением.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «ИМЦ»



У. Магомедова

Положения о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы

1. Общие положения

Положение об эффективности деятельности муниципальной методической службы МКУ «ИМЦ» МР «Хунзахский район» разработано в соответствии с Положением о муниципальной методической службе.

Деятельность муниципальной и школьных методических служб направлена на достижение следующих важных результатов:

- рост профессиональной компетентности работников системы образования города
- формирование эффективной системы непрерывного образования педагогических кадров
- создание оптимальной модели сетевой организации методической работы
- содействие внедрению в образовательный процесс новых образовательных технологий
- содействие созданию единого информационного образовательного пространства
- обобщение и тиражирование в муниципальной системе лучших педагогических и управленческих практик, в том числе опыта работы инновационных площадок, проблемных(творческих) групп
- создание системы сопровождения и стимулирования инновационной деятельности в муниципальной системе образования
- наличие программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений
- осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования
- участие в подготовке и проведение муниципальных педагогических конференций, профессиональных конкурсов, и т.д.
- организация системы поддержки молодых педагогов/системы наставничества

2. Объект мониторинга

Деятельность (содержание и результат) муниципальной методической службы

3. Цель, задачи мониторинга

Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности муниципальной методической службы и её влияние на развитие качества образования.

Задачи:

- формирование единой системы оценки методического пространства и обеспечение единой системы управления методическим сопровождением педагогов;
- содействие инновационному развитию муниципальной системы образования;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки учителя.

4. Принципы обеспечения мониторинга

- реалистичность требований, критериев и показателей мониторинга;
- открытость и прозрачность мониторинговых процедур;
- полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы, полученной в результате мониторинговых исследований;
- открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для заинтересованных групп пользователей.

5. Ожидаемый результат

- Обеспечение целостной единой системы мониторинга, обеспечивающей объективное информационное отражение состояния и результатов деятельности муниципальной методической службы;
- аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных организаций и субъектов системы образования;
- разработка прогноза методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов и развитие их профессионализма, обеспечивающего повышение качества образования.

6. Критерии эффективности деятельности муниципальной методической службы

- Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций;
- наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества;
- развитие и поддержка школьных и муниципальных методических объединений;
- наличие системы аналитической деятельности;
- наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных и муниципальных методических объединений;

- организация работы по инновационному развитию системы образования.

7. Система оценивания показателей

Каждый критерий делится на показатели, отражающие степень разработанности того или иного направления деятельности методической службы.

Наличие подтверждения каждого показателя оценивается одним баллом. Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние муниципальной и школьной методических служб, формируются дефициты и потребности, принимаются управленческие решения по результатам мониторинга.

8. Периодичность и сроки проведения мониторинга

Мониторинг эффективности деятельности муниципальной методической системы проводится один раз в год (июнь).

По результатам мониторинга составляется аналитический отчёт о работе муниципальной методической службы, разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию системы методической работы в муниципалитете.

- организация работы по инновационному развитию системы образования.

7. Система оценивания показателей

Каждый критерий делится на показатели, отражающие степень разработанности того или иного направления деятельности методической службы.

Наличие подтверждения каждого показателя оценивается одним баллом. Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние муниципальной и школьной методических служб, формируются дефициты и потребности, принимаются управленческие решения по результатам мониторинга.

8. Периодичность и сроки проведения мониторинга

Мониторинг эффективности деятельности муниципальной методической системы проводится один раз в год (июнь).

По результатам мониторинга составляется аналитический отчет о работе муниципальной методической службы, разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию системы методической работы в муниципалитете.

школьных и муниципальных методических объединений	сопровождению школьных, муниципальных методических объединений	Отсутствие – 0 баллов
	План-график заседания ШМО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	План методических семинаров для директоров школ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	План методических семинаров для заместителей директоров по учебно-методической работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	План методических семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	План методических семинаров для заместителей директоров по учебно-воспитательной работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	План методических семинаров для педагогов-психологов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	План методических семинаров для педагогов-тьюторов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	План методических семинаров для социальных педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	План методических семинаров для классных руководителей	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	Программа (проект, «дорожная карта») профессионального развития педагогов в ОО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	Активность представителей школьных методических объединений в профессиональных конкурсах, грантах	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	Муниципальный мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	Перспективный план-график аттестации педагогических работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
	Перспективный план-график повышения квалификации педагогических и руководящих работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов

	Наличие методических материалов, представленных на муниципальном, региональном уровнях	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие в региональном этапе конкурса «Учитель Года»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в региональном этапе конкурса «Учитель года»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие в региональном этапе профессиональных конкурсов «За нравственный подвиг учителя», «Сердце отдаю детям»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в региональном этапе профессиональных конкурсов «За нравственный подвиг учителя», «Сердце отдаю детям»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие педагогов в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	

	педагогов в области организации работы с одаренными детьми		
	Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по предпрофильной подготовке и профильного обучения	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по цифровизации образовательного процесса	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	«Дорожная карта» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
4.	Наличие системы аналитической деятельности	Анализ выполнения плана-графика заседаний ШМО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
		Анализ проведенного мониторинга адаптации молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
		Анализ проведенного мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
		Анализ (аналитическая справка) о результатах ВПР	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
		Анализ (аналитическая справка) о результатах	Наличие – 1 балл